

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2023 trên địa bàn xã Tà Đảnh**

Căn cứ Kế hoạch số 29/KH-UBND ngày 20/02/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Tri Tôn về việc triển khai công tác giải quyết việc làm và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động năm 2023 trên địa bàn huyện Tri Tôn

Để triển khai tốt công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (gọi tắt là xuất khẩu lao động) năm 2023 trên địa bàn xã đạt hiệu quả, Ủy ban nhân dân (UBND) xã ban hành kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các giải pháp giải quyết việc làm cho người lao động nhằm khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế và phát huy thế mạnh nguồn lực lao động trên địa bàn; tạo nguồn thu nhập ổn định cho người lao động, góp phần giảm nghèo bền vững; giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp nhằm đảm bảo ổn định tình hình an ninh, trật tự xã hội trên địa bàn xã.

- Đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một trong những giải pháp quan trọng để giải quyết việc làm, tạo thu nhập ổn định, nâng cao trình độ tay nghề, tác phong công nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật cho người lao động, góp phần nâng cao chất lượng nguồn lao động. Vì vậy, phải chọn người có nhận thức, có tư cách đạo đức, sức khỏe tốt; có ý chí vượt khó; có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tay nghề, ngoại ngữ phù hợp.

##### **2. Yêu cầu**

- Đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài phải đạt chất lượng lên hàng đầu, tạo mọi điều kiện thuận lợi để thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả cao nhất; không chạy theo số lượng đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài bằng mọi giá.

- Cấp ngành, các tổ chức đoàn thể phải xác định giải quyết việc làm cho người lao động là nhiệm vụ trọng tâm gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và đơn vị.

#### **II. NỘI DUNG**

Năm 2023 đưa ít nhất 01 lao động/ấp đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng và giải quyết việc làm cho 400 lao động. UBND xã phân bổ chỉ tiêu cho các ấp như sau:

Đơn vị tính: người

STT	Đơn vị ấp	Đưa người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng (Xuất khẩu lao động)	Giải quyết việc làm (người)
1	ấp Tân Bình	1	150
2	ấp Tân Thạnh	1	100
3	ấp Tân Trung	1	100
4	ấp Tân Thuận	1	50
<b>Tổng cộng</b>		<b>04</b>	<b>400</b>

### III. GIẢI PHÁP

#### 1. Công tác tuyên truyền

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục để nâng cao nhận thức trong cán bộ, nhân dân; chú ý lực lượng bộ đội phục viên, xuất ngũ, số học sinh, sinh viên qua đào tạo nghề, tốt nghiệp đại học, cao đẳng,... nhưng chưa tìm được việc làm. Thông qua công tác vận động, tuyên truyền giới thiệu về người thật, việc thật, gương điển hình tham gia đi làm việc ở nước ngoài có thu nhập cao và ổn định. Bên cạnh đó, cần làm tốt công tác tuyên truyền nâng cao cảnh giác đối với người dân về những thủ đoạn lợi dụng đưa người lao động ra nước ngoài để lừa đảo gây ảnh hưởng xấu đến dư luận xã hội, an ninh trật tự trên địa bàn. Kịp thời ngăn chặn và xử lý nghiêm các đối tượng vi phạm hợp đồng về nước trước hạn tung tin, tuyên truyền không đúng thực tế, gây ảnh hưởng đến chính sách chung về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Tiếp tục thực hiện các công tác tuyên truyền đã phát huy trong thời gian qua như tuyên truyền trên Đài Truyền thanh xã; tổ chức nhóm tại các ấp hoặc đề xuất tuyên truyền liên xã, ...tuyên truyền bằng hình thức trực quan như băng rol, pano, chiếu video clip tại điểm một cửa của UBND xã, và những khu vực đông dân cư. Song song đó cần quan tâm lồng ghép tuyên truyền tại các cuộc hội họp của các đơn vị có tập trung đông gia đình và người lao động. Ngoài ra, tại các điểm tiếp nhận và trả kết quả của xã, phân công, bố trí một người trong Tổ tư vấn để tuyên truyền, gửi tài liệu cho người lao động hoặc gia đình đến xác nhận đơn

xin việc làm; tăng cường tiếp cận tuyên truyền cho bạn bè của những người lao động đã đi xuất khẩu lao động thông qua các công cụ như Facebook, Zalo,... để tác động nhận thức đi xuất khẩu lao động.

Trong tuyên truyền chú trọng đến việc mời các lao động hoặc gia đình có người thân đã đi xuất khẩu lao động để làm tấm gương người thật việc thật, tạo niềm tin và sự an tâm cho các lao động. Để tăng hiệu quả của công tác tuyên truyền, khi tổ chức cần mời trực tiếp Trung tâm dịch vụ việc làm hoặc công ty xuất khẩu lao động để trực tiếp trao đổi, cung cấp thông tin cho người lao động hiểu rõ.

## **2. Đào tạo nâng cao chất lượng lao động**

Công tác đào tạo nâng cao chất lượng lao động là nhiệm vụ quan trọng để tạo nguồn lao động có chất lượng làm việc tốt ở nước ngoài. Vì vậy đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài phải gắn với đào tạo nghề, đào tạo trình độ chuyên môn kỹ thuật, đào tạo ngoại ngữ phù hợp để cung ứng nguồn lao động chất lượng cho các thị trường có điều kiện lao động tốt và thu nhập cao.

Tăng cường phối hợp chặt chẽ để tư vấn, tuyển chọn, tạo nguồn lao động có chất lượng tốt để đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

**3. Nâng cao trách nhiệm của các ngành, các cấp trong thực hiện kế hoạch:** Đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cần được thực hiện theo cơ chế phối hợp. Việc triển khai thực hiện phải có sự phối hợp đồng bộ giữa các ngành, các cấp. Trong quá trình thực hiện cần thường xuyên theo dõi, phối hợp tháo gỡ kịp thời những khó khăn vướng mắc. Yêu cầu từng đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch phát động và xét khen thưởng những cá nhân, tập thể tiêu biểu trong quá trình thực hiện.

**4. Nâng cao trách nhiệm cá nhân, gia đình có người đi làm việc ở nước ngoài:** Nâng cao ý thức cảnh giác của cá nhân, gia đình và người dân để tránh bị các lực lượng môi giới lừa đảo; tăng cường công tác tuyên truyền, biện pháp quản lý giáo dục, hạn chế tình trạng người lao động vi phạm hợp đồng, vi phạm pháp luật nước sở tại làm ảnh hưởng đến nguồn lao động sau này. Từng gia đình và người lao động phải có trách nhiệm cam kết thực hiện đúng theo hợp đồng đã ký; mọi sai phạm, bội tính phải chịu trách nhiệm trước pháp luật và xử lý theo quy định hiện hành.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Từ nguồn kinh phí chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Cán bộ XDGN-GDTE**

Chủ trì phối hợp với các ngành, đơn vị có liên quan tham mưu UBND xã tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đạt chỉ tiêu đề ra.

Tham mưu UBND xã triển khai các chính sách hỗ trợ cho người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn xã.

Phối hợp với phofgn LĐTBXH huyện thường xuyên cập nhật thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động của các công ty, doanh nghiệp để cung cấp thông tin chính xác, kịp thời về đối tượng, điều kiện tiêu chuẩn, chi phí, quyền lợi, trách nhiệm của lao động khi đi làm việc ở nước ngoài đối với từng thị trường để các biết thông tin tuyên truyền đến người lao động đăng ký tham gia; xây dựng kế hoạch thực hiện công tác tuyên truyền, vận động người lao động tham gia đi làm việc ngoài tỉnh và ở nước ngoài theo hợp đồng ở xã.

Phối hợp với các ngành tổ chức đăng ký, phân loại, tư vấn tuyển chọn và giới thiệu cho người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài...

Triển khai và tuyên truyền Nghị quyết số 17/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh về quy định chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn tỉnh An Giang đến tất cả người dân trong xã được biết.

Triển khai chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo về truyền thông, hướng nghiệp, hỗ trợ khởi nghiệp, tạo việc làm cho người lao động.

**2. CC. Tài chính Kế toán** hướng dẫn và tham mưu UBND xã kinh phí được hỗ trợ.

**3. Công chức VP-TK:** Phối hợp cán bộ XDGN-GĐTE tham mưu UBND xã tổ chức khen thưởng cho tập thể và cá nhân có thành tích tốt trong công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2023.

#### **4. Công an xã**

Phối hợp với các ngành chức năng thực hiện tốt công tác nắm tình hình người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn xã; tổ chức tuyên truyền về âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài, không để móc nối, lôi kéo tham gia hoạt động xấu; giáo dục, nhắc nhở người lao động chấp hành nghiêm pháp luật ở nước sở tại, không tham gia vào các hoạt động pháp luật, ảnh hưởng đến công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan đến đi lao động ngoài nước. Chủ động theo dõi phát hiện và xử lý những hành vi lợi dụng công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài để lừa đảo, gây thiệt hại cho người lao động hoặc gây ảnh hưởng xấu đến tình hình an ninh trật tự trên địa bàn xã.

#### **5. Đài Truyền thanh xã**

Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động biết đăng ký tham gia.

Xây dựng lịch phát thanh định kỳ các chế độ, chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

## **6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, Hội Cựu chiến binh xã, Hội Nông dân xã, Hội Liên hiệp phụ nữ xã, Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh xã**

Triển khai Kế hoạch này cho đoàn viên, hội viên của mình, đồng thời triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị góp phần hoàn thành chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của xã.

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên cùng các tầng lớp nhân dân hiểu về ý nghĩa, hiệu quả của công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đồng thuận tham gia và giám sát quá trình triển khai thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn xã.

Chủ trì, phối hợp với cán bộ XĐGN-GĐTE xây dựng kế hoạch vốn vay, đảm bảo tất cả người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động đều được vay vốn khi có nhu cầu.

Hướng dẫn và thông báo các thủ tục vay vốn, lãi suất, thời gian thu hồi vốn vay theo đúng quy định của nhà nước.

Ưu tiên, hướng dẫn và tạo điều kiện khi người lao động và gia đình đến làm các thủ tục xác nhận, vay vốn đi xuất khẩu lao động. Kịp thời thông tin, báo cáo các trường hợp gặp khó khăn trong quá trình làm thủ tục để kịp thời tháo gỡ.

Mỗi hội đoàn thể phụ trách áp chịu trách nhiệm vận động lao động, đi xuất khẩu lao động theo chỉ tiêu được giao

## **7. trưởng các ấp**

Căn cứ chỉ tiêu được giao tại Kế hoạch này, các ấp xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của ấp.

Phối hợp với các Hội đoàn thể thường xuyên và đẩy mạnh thực hiện công tác tuyên truyền vận động người lao động đi làm việc trong, ngoài tỉnh và tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động phù hợp với nguồn lao động và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Tiếp tục rà soát tìm kiếm các đối tượng tiềm năng, có khả năng tham gia xuất khẩu lao động để vận động. Các đối tượng cần tập trung gồm: Bộ đội xuất ngũ; sinh viên ra trường chưa có việc làm; người lao động đang làm tại các công ty trong và ngoài huyện có thu nhập bấp bênh, không đảm bảo quyền lợi về các chính sách theo quy định; người lao động dôi dư do sắp xếp của các cơ quan đơn vị hành chính, sự nghiệp; học sinh thi tốt nghiệp lớp 12 nhưng chưa tham gia đi học nghề hoặc chưa đi làm...

Xem xét, xác nhận giới thiệu hồ sơ vay tín chấp cho người lao động được vay vốn để đi làm việc ở nước ngoài đối với các đối tượng ưu tiên và đối tượng khó khăn về kinh tế theo thông báo trúng tuyển và giấy xác nhận của đơn vị có chức năng.

Cập nhập, theo dõi và quản lý số lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (thông qua cán bộ XDGN-GĐTE).

Chọn những cá nhân làm tốt công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để nêu gương điển hình, khen thưởng và nhân rộng tại địa phương.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2023 trên địa bàn xã Tà Đảnh./.

***Nơi nhận:***

- TT. ĐU, HĐND, UBND xã;
- Ủy ban MTTQVN xã;
- Đơn vị, ngành, đoàn thể xã;
- Các ấp;
- Lưu: VT, D.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Cao Thị Huỳnh A**